

தஷஹ்ஹூத், தஅல்வத் மற்றும் குரா ஃபாத்திஹா ஓதிய பிறகு ஹுஸூர் அவர்கள் கூறினார்கள்:

இது ஜமாஅத் பொறுப்பாளர்களின் தேர்தலுக்கான வருடம் என்று சில காலத்திற்கு முன்பு நான் கூறியிருந்தேன். இப்போது பெரும்பாலான இடங்களில் தேர்தல் நடந்து முடிந்து விட்டது. நாட்டிலும் சரி, உள்ளூர் ஜமாஅத்துகளிலும் சரி, புதிய பொறுப்பாளர்கள் தமது பணியை நிர்வகிக்க ஆரம்பித்து விட்டனர். பொறுப்பாளர்கள், சில இடங்களில் சில அமீர்மார்கள், சில தலைவர்கள் மற்றும் பிற பொறுப்பாளர்கள் புதிதாக தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டுள்ளார்கள். ஆனால், பெரும்பாலான இடங்களில் முதலில் பணி செய்தவர்களே மீண்டும் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டுள்ளார்கள். புதிதாக வந்தவர்களும் இறைவனுக்கு நன்றி செலுத்த வேண்டும். அல்லாஹ் அவர்களை ஜமாஅத்தின் பணிக்காகத் தேர்ந்தெடுத்துள்ளான். அதே வேளையில், அவர்கள் பணிவுடன் அல்லாஹ்வுக்கு முன்னால் குனிந்தவர்களாக அல்லாஹ்விடம் உதவி கேட்க வேண்டும். அல்லாஹ் அவர்களுக்கு, அவர்களிடம் ஒப்படைக்கப்பட்ட இந்த அமானத்தின் உரிமையைச் செலுத்துவதற்கு வாய்ப்பு வழங்குவானாக!

அதேபோன்று மீண்டும் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட பொறுப்பாளர்களும் அல்லாஹ் அவர்களுக்கு மீண்டும் பணி செய்யும் வாய்ப்பினை வழங்கியதற்கு அல்லாஹ்வுக்கு நன்றி செலுத்தும் அதே வேளையில் அல்லாஹ்விடம் தாழ்மையான முறையில் துஆவும் கேட்க வேண்டும். அல்லாஹ் அவர்களுக்கு எல்லாத் தகுதிகளுடனும் இந்த அமானித்தின் உரிமையைச் செலுத்துவதற்கான வாய்ப்பினை வழங்குவானாக! நினைவில் கொள்ளுங்கள்! ஜமாஅத்தின் சேவையை ஒரு சாதாரண சேவை என்று கருத வேண்டாம். மேலோட்டமாகப் பார்க்க வேண்டாம்.

ஒரிடத்தில், அல்லாஹ் தனது கூற்றின் மீது உண்மையுடனும் தக்வாவுடனும் செயல்படுபவர்களுக்கு இந்த அடையாளத்தைக் கூறியுள்ளான். அதாவது, வல் மு ஃபூன பிஅஹ்திஹிம் இஸா அஹத் அவர்கள் உறுதிமொழி எடுக்கும்போது தங்கள் உறுதிமொழியை நிறைவேற்றுவார்கள். எனவே, ஓர் அடிப்படை வித்தியாசம் தெரிய வேண்டும். குறிப்பாக ஜமாஅத் பணிகளைச் செய்பவர்களிடம் இது காணப்பட வேண்டும். அவர் எப்போதும் உண்மையின் மீது நிலைநின்றவாறு தமது தக்வாவின் தரத்தை உயர்த்தியவாறு தமது பணியை மேற்கொள்ள வேண்டும். அவர்களின் உண்மையின் தரத்தில் சிறிதேனும் குறை இருந்தால், அவர்களின் தக்வாவின் தரம் ஒரு சாதாரண ஜமாஅத் நபருக்கு ஒரு முன்மாதிரியாக இல்லையென்றால் அவர் தனது பொறுப்பு மற்றும் தனது உரிமையை நிறைவேற்றுவதன் பக்கம் கவனம் செலுத்தவில்லை. எனவே, அமீர்மார்கள், சதர்மார்கள் எல்லாவற்றிற்கும் முதலில் தமது முன்மாதிரியை நிலைநாட்டுங்கள். தமது செயற்குழுவின் முன்னாலும் சரி, ஜமாஅத் நபர்களின் முன்னாலும் சரி. தர்பிய்யத் செயலர்களிடம் தர்பிய்யத் கொடுக்கும் பணி உள்ளது. தர்பிய்யத் பணி முன்மாதிரி நிலைநாட்டப்படும் போதுதான் சிறந்த முறையில் நடைபெற முடியும். பணி செய்பவர், மற்றவருக்குப் போதனை செய்பவர் தாமும் அதன்படி செயல்படுவதாக இருக்க வேண்டும். தர்பிய்யத் செயலர்களும், ஜமாஅத் நபர்களுக்கு முன் தமது முன்மாதிரியை நிலைநாட்ட வேண்டும். அவர்களிடம் ஜமாஅத்தின் தர்பிய்யத் பொறுப்பு இருக்கிறது.

நான் பல சந்தர்ப்பங்களில் கூறியுள்ளேன். தர்பிய்யத் துறை, செயல் துடிப்புடன் இருந்தால் பெரும்பாலான பிற துறைகளின் பணிகளும் தாமே நடக்க ஆரம்பித்து விடுகின்றன. ஜமாஅத் நபர்களின் தர்பிய்யத் தகுதி உயர்ந்திருக்கும் அளவுக்கு மற்ற துறைகளின் பணிகள் எளிதாக இருக்கும். உதாரணமாக, செகரட்டரி மால் -ன் பணி எளிதாக இருக்கும். உமூரே ஆமா செயலரின் வேலை எளிதாக இருக்கும். தப்லீக் செயலரின் பணி எளிதாக இருக்கும். அதேபோன்று பிற துறைகளின் - கலாவின் பணிகள் எளிதாக இருக்கும்.

அநேகமாக, பல்வேறு இடங்களில் செயற்குழுக் கூட்டங்களில் நான் கூறி வந்துள்ளேன். தர்பிய்யத் பணியை முதலில் வீட்டிலிருந்து தொடங்குங்கள். வீடு என்பது தர்பிய்யத் செயலரின் வீடல்ல. மாறாக, செயற்குழுவிலுள்ள ஒவ்வொருவரின் வீடாகும். செயற்குழு, தர்பிய்யத் கொடுப்பதில் எல்லாவற்றிற்கும் முதல் ஆகும். ஜமாஅத்தின் அமீர், ஜமாஅத்தின் சதர், தர்பிய்யத் செயலர் ஆகியோர் எல்லாவற்றிற்கும் முதலில் அவர்கள் என்ன நிகழ்ச்சிகள் போட்டாலும், முதலில் அவர்கள் அந்தத் திட்டங்களின்படி செயல்படுகிறார்களா? இல்லையா? என்று தமது செயற்குழுவைப் பார்க்க வேண்டும். இறைவனது அடிப்படைக் கட்டளையை, மனிதன் படைக்கப்பட்டதன் நோக்கத்தை செயற்குழு உறுப்பினர்கள் நிறைவேற்றுகிறார்களா? இல்லையா? இல்லை எனில் தக்வா இல்லை. அல்லாஹ்வுக்கு செலுத்த வேண்டிய கடமைகளில் எல்லாவற்றையும் விட பெரியது இறை வணக்கமாகும். ஆண்கள் தொழுகையை நிலைநாட்ட வேண்டும் என்று கட்டளை உள்ளது. தொழுகையை நிலைநாட்டுவது என்பது ஜமாஅத்துடன் தொழுகையை நிலைநாட்டுவதாகும். எனவே, அமீர்மார்கள், தலைவர்கள், பொறுப்பாளர்கள் ஆகியோர் தமது தொழுகைகளைப் பாதுகாத்து, அதனை ஜமாஅத்துடன் நிறைவேற்ற முழுமையாக முயற்சி செய்யுங்கள். எங்கெல்லாம் நமது பள்ளிவாயில்களும் தொழுகை மையங்களும் நிரப்பப்படுமோ அங்கு அவை அல்லாஹ்வின் அருள்களைப் பெறுபவையாகவும் இருக்கும். அவை தமது செயல் முன்மாதிரியால் ஜமாஅத் அன்பர்களுக்கு தர்பிய்யத் கொடுப்பவையாக இருக்கும். அல்லாஹ்வின் அருள்களுக்கு வாரிசாகவும் இருக்கும். அவர்களின் பணிகள் எளிதாகவும் ஆகும். அவர்கள் வெறுமனே வாய்ப்பேச்சு பேசுபவர்களாக இருக்க மாட்டார்கள். எனவே, பணியாற்றுவவர்கள் முதலில் தம்மை ஆய்வு செய்ய வேண்டும். எந்த அளவுக்கு அவர்களின் சொல்லும் செயலும் ஒன்றாக இருக்கின்றன?

அல்லாஹ் கூறுகின்றான்: யா அய்யுஹுல்லீன ஆமனூ லிம தகூலூன மாலா தஃபுஅலூன் - நம்பிக்கை கொண்டவர்களே! நீங்கள் செய்யாததை ஏன் சொல்கிறீர்கள்?

ஹஸ்ரத் மஸ்ஹ் மவ்லுது (அலை) அவர்கள் கூறுகின்றார்கள்: உலகத்தில், தான் கூறி விட்டு அதனை தானே செய்யாதவர்கள் இருந்தனர்; இருக்கின்றனர்; இருப்பர் என்று இந்த வசனம் கூறுகிறது.

ஹஸ்ரத் மஸ்ஹ் மவ்லுது (அலை) அவர்கள் கூறுகின்றார்கள்: நீங்கள் எனது வார்த்தையைக் கேட்டு நன்றாக நினைவில் வைப்பீர்கள். மனிதனது உரையாடல்கள் உண்மையான உள்ளத்துடன் இல்லை எனில் செயல் ஆற்றல் அதில் இல்லை எனில் அது தாக்கத்தை ஏற்படுத்துவதாக இருக்காது. நினைவில் கொள்ளுங்கள். செயல் இல்லாமல் வாயளவிலான வார்த்தைகள் வேலைக்கு உதவாது. அல்லாஹ்விடம் வாய் வார்த்தைகள் எந்த மதிப்பையும் பெறாது.

எனவே, ஹஸ்ரத் மஸ்ஹ் மவ்லுது (அலை) அவர்கள் அல்லாஹ்வின் இந்தக் கட்டளைக்கேற்ப நமது சொல்லுக்கும் செயலுக்கும் இடையில் முரண்பாடு கூடாது என்று தெளிவாகக் கூறி விட்டார்கள். எனவே, எல்லாவற்றிற்கும் முதலில் இவ்விஷயத்தை முன்னுறுத்தி தம்மை ஆய்வு செய்பவராக நமது பொறுப்பாளர்கள் விளங்க வேண்டும். எங்கெல்லாம் தூரம் அதிகமோ, சில வீடுகளே இருக்குமோ, தொழுகை மையங்களுக்கான வசதிகளும் இல்லையோ அங்கு வீடுகளில் தொழுகைக்கான ஏற்பாடு செய்யலாம். செயல்ரீதியாக இது கஷ்டமில்லை. நமது ஒவ்வொரு பொறுப்பாளருக்கும் தொழுகையை ஜமாஅத்துடன் நிறைவேற்றும் உணர்வு இருக்க வேண்டும். அது அல்லாமல் அமானிதங்களின் உரிமையை நிறைவேற்றியவர்களாக ஆக மாட்டீர்கள்.

எந்தப் பொறுப்பாளரும் அதிகாரி என்ற வடிவத்தில் நியமிக்கப்படுவதில்லை. மாறாக, இஸ்லாத்தில் பொறுப்பாளர்களின் கண்ணோட்டமோ அல்லது பொறுப்பாளர்கள் பற்றிய பார்வையோ முற்றிலும் மாறுபட்டது. ஹஸ்ரத் நபிகள் நாயகம் (ஸல்) அவர்கள் அதனை இவ்வாறு கூறியுள்ளார்கள். சமுதாயத்தின் தலைவர் அதன் தொண்டரே ஆவார். சில நேரங்களில் பொறுப்பாளர்களுக்கு சில பேச்சுக்களைக் கேட்க வேண்டியது வருகிறது. கேட்க வேண்டியது வந்தாலும் கேட்க வேண்டும். இதனை பொறுப்பாளர்கள் தாமே ஆய்வு செய்ய முடியும். அவர்களின் சகிப்புத்தன்மையின் வட்டம் எவ்வளவு உயரத்தில் உள்ளது என்பதை அவர்களே ஆய்வு செய்ய முடியும். பணிவின் நிலை எப்படி உள்ளது? என்பதை ஆய்வு செய்ய முடியும்.

சில வேளைகளில் சில பொறுப்பாளர்களின் விவகாரங்கள் நம்முன் வருகின்றன. அவர்களிடம் சகிப்புத் தன்மை அறவே இருப்பதில்லை. எவராவது ஒருவர் மரியாதை குறைவாக அல்லது முரட்டுத்தனமாக நடந்து கொண்டால் உடனே அவர்களும் அதே தொனியில் பதில் தந்து விடுகின்றனர். ஒரு சாதாரண மனிதர் தீய செயல் செய்தால் அதனால் பெரிய விளைவு ஏற்படப் போவதில்லை. இவர் தீய ஒழுக்கமுடையவர் அல்லது இவரது ஒழுக்க நிலை வீழ்ச்சி அடைந்துள்ளது என்று மக்கள் கூறுவர். ஆனால், பொறுப்பாளர்களின் வாயிலிருந்து தவறான வார்த்தை வந்து விட்டால் பொறுப்பாளரின் கண்ணியமும் மரியாதையும் பாதிக்கப்பட்டு விடும். அத்துடன் ஜமாஅத்தின் நபர்களிடமும் அந்த தாக்கம் ஏற்படும். இத்தகைய உதாரணங்கள் சில இடங்களில் காணக் கிடைக்கின்றன. பள்ளிவாயிலிலேயே சண்டை சச்சரவுகள் ஆரம்பமாகி விடுகின்றன. அவை குழந்தைகள் மற்றும் இளைஞர்கள் மீது தீய தாக்கத்தை ஏற்படுத்துகின்றன.

மக்களின் சில விவகாரங்கள் பொறுப்பாளர்களிடம் வருகின்றன அல்லது தலைமையகத்திற்கு அறிக்கை அனுப்ப வேண்டும் என்பதற்காக சில விவகாரங்களை அனுப்புகின்றனர். அப்போது மிகவும் கவனம் குறைவுடன் அறிக்கை அனுப்பப்படுகிறது. சரியாக ஆய்வு செய்யப் போவதில்லை. அறிக்கை அனுப்பப்பட்டு விடுகிறது அல்லது தேவை உடையவர்களின் விண்ணப்பங்கள் ஆறப்போடப்படுகின்றன. அதனால் தேவை உடையவர்களின் தேவை குறித்த காலத்தில் நிறைவேறாததால் தேவை உடையவர் நஷ்டப்படுகிறார் அல்லது சிரமப்பட வேண்டியது வருகிறது. சில பொறுப்பாளர்கள் தமது வேலைப்பளுவைக் காரணம் காட்டுகின்றனர். சிலரிடமும் எந்தக் காரணமும் இருப்பதில்லை. வெறும் கவனமின்மைதான் காணப்படுகிறது. அவர்களின் சொந்த விவகாரங்களிலோ அல்லது அவர்களது உறவினர்களின் விவகாரங்களிலோ அவர்களின் முன்னுரிமையே வேறாக இருக்கின்றது.

எனவே, உண்மையான சேவை உணர்வு, தியாக உணர்வு, தமது அமானிதத்தின் உரிமையைச் சரியாக நிறைவேற்றுவது இவைதான் பிறருக்காக ஒரு கவலையுடன் பணி செய்ய வைக்கிறது. இந்த தியாகத்தின் அடிப்படை மற்றவரின் கஷ்டத்தை தனது கஷ்டமாக நினைக்க வைக்கிறது. அதனால் ஜமாஅத்தின் தியாகத்தின் உணர்வும் அதிகரிக்கிறது. ஒருவர் மற்றவரின் உரிமையைப் பறிப்பதை விடுத்து பிறரின் உரிமையைத் தருவதன் பக்கம் கவனம் பிறக்கும். உரிமையைப் பெறுதலின் பக்கம் கவனம் செலுத்துவதை விட உரிமையை வழங்குவதற்கு அதிகமாக கவனம் பிறக்கும் என்றால் அப்போதுதான் அமைதி உருவாகும் என்று நாம் அன்னியர் முன்பு கூறுகிறோம். ஆனால் நமக்குள் இந்த தரம் இல்லை எனில் அல்லாஹ்வுக்கு பிடிக்காத வேலையைச் செய்பவர்களாகி விடுவோம்.

பிறகு இன்னொரு பண்பு குறிப்பாக பொறுப்பாளர்களிடம் இருக்க வேண்டும். அது பணிவு ஆகும். ஒரு பொறுப்பாளரின் உள்ளத்தில் தனது பொறுப்புகளின் காரணமாக ஏதாவது பெருமை உள்ளத்தில் தோன்றினால், அகம்பாவம் தோன்றினால் அத்தகையவர் நினைவில் கொள்ள வேண்டும். அது அல்லாஹ்வை விட்டும் அவரை தூர விலக்கி விடுகிறது. மனிதன் இறைவனை விட்டு விலகி விட்டால் பிறகு பணியில் பரக்கத் இருக்காது. இறைவனது திருப்தியே கிடைக்காத போது அத்தகைய மனிதர் ஜமாஅத்தின் பயனை விட ஜமாஅத்திற்கு நஷ்டம் விளைவிப்பவராகப் பெரும்பாலும் ஆகி விடுகிறார்.

சிலர் பொதுவான நிலைகளில் சந்திக்கும் போது மிகவும் பணிவைக் காட்டுகிறார்கள். மக்களிடமும் சரியான முறையில் சந்திப்பவர்களாக இருக்கின்றனர். ஆனால் தனக்கு கீழுள்ளவருடன் அல்லது சாதாரண நபருடன் கருத்து வேறுபாடு ஏற்பட்டால் உடனே அவர்களது அதிகார மனப்பான்மை விழித்துக் கொள்கிறது. தாம் பெரும் பொறுப்பாளர் எனும் உணர்வு தமது கீழுள்ளவரிடம் அகம்பாவமான நடவடிக்கையை வெளிப்பட வைக்கிறது. ஒருவர் இனிமையாக இருக்கும் வரையும் முரண்படாதவரையும் பணிவு காட்டுவதற்குப் பெயர் பணிவல்ல. அது செயற்கையான பணிவாகும். அசல் நிலை எப்போது வெளிப்படும் எனில் முரண்பட்ட கருத்து இருக்கும் போது அல்லது கீழுள்ளவர் தமது விருப்பத்திற்கு மாற்றமான பேச்சுப் பேசும்போது பிறகும் கூட நீதியில் நிலைநின்றவாறு அந்தக் கருத்தை நன்றாக ஆய்வு செய்து தீர்ப்பளிக்கும் போது தான் வெளிப்படும்.

பிறகு பொறுப்பாளர்களுக்கு ஒரு சிறப்புத்தன்மை இருக்க வேண்டும். அது என்னவென்றால், ஜமாஅத் நபர்களுடன் நல்ல முறையில் நடக்க வேண்டும். ஜமாஅத்தின் பெரும்பாலான பணிகள் தன்னார்வப் பணிகளாக இருக்கின்றன. ஜமாஅத் மக்கள் நேரத்தை தருகிறார்கள். ஜமாஅத் பணிகளுக்காக நேரம் தரக் காரணம் அவர்கள் இறை திருப்தியை விரும்புகிறார்கள். அவர்கள் நேரம் தரக் காரணம் அவர்களுக்கு ஜமாஅத்துடன் தொடர்பும் பிரியம் இருக்கிறது. எனவே, பொறுப்பாளர்களும் கூட பணி செய்பவர்களின் உணர்வுகளைக் கருத்தில் கொள்ள வேண்டும். அவர்களுடன் நல்ல முறையில் நடந்து கொள்ள வேண்டும். இதுவே அல்லாஹ்வின் கட்டளையாகும்.

பிறகு இந்த நல்லொழுக்கத்துடன் தமது உதவியாளர்கள் மற்றும் கீழுள்ளவர்களுக்குப் பணியைக் கற்பிக்கவும் முயற்சி செய்ய வேண்டும். அதன் மூலம் ஜமாஅத் பணியைச் சிறந்த முறையில் நடத்துவதற்கு எப்போதும் தொண்டர்கள் கிடைத்துக் கொண்டிருக்க வேண்டும்.

ஹஸ்ரத் மூன்றாவது கலீஃபத்துல் மஸ்ஹீ (ரஹி) அவர்களது காலத்தில் ஒரு பொறுப்பாளருக்கு எனது திறமையாலும் எனது கடின உழைப்பாலும் தான் மால் அல்லது சந்தாவின் அமைப்பு மிகவும் சிறப்பாக நடக்கின்றன என்றவோர் எண்ணம் ஏற்பட்டது. ஹஸ்ரத் மூன்றாவது கலீஃபத்துல் மஸ்ஹீ அவர்களுக்கு இது தெரிய வந்தபோது அம்மனிதரை அப்பணியிலிருந்து எடுத்து விட்டு வேறு ஒருவரை நியமித்தார்கள். அவருக்கு நிதி விவகாரங்களில் அடிச்சுவடு கூட தெரியாது. ஆனால், இது அல்லாஹ்வின் பணியாகும். காலத்தின் கலீஃபாவுடன் அல்லாஹ்வின் நடைமுறை ஆகியவற்றின் காரணமாக அந்த வேலையை அறவே தெரியாதிருந்த அந்த அதிகாரி மூலம் அதற்கு முன்பு கற்பனை செய்து கூட பார்த்திராத வளர்ச்சி ஏற்பட்டது.

ஜமாஅத் பொறுப்பாளர்களுக்கும், ஜமாஅத் தொண்டர்களுக்கும் அல்லாஹ் வாய்ப்பு வழங்குகிறான். வாழ்வை அர்ப்பணித்தவருக்கு அல்லாஹ் வாய்ப்பினை வழங்குகிறான். அவர்கள் ஜமாஅத்திற்கும் மார்க்கத்திற்கும் பணி செய்து அல்லாஹ்வின் அருளுக்கு வாரிசாய் வாய்ப்பினை வழங்குகிறான். அது அல்லாமல் பணியை இறைவன் தானேதான் செய்கின்றான். அது அவனது வாக்குறுதியாகும். எனவே, எவருடைய உள்ளத்திலும் இது எனது அனுபவம், எனது அறிவுதான் ஜமாஅத் பணிகளை நடத்திக் கொண்டு செல்கிறது என்ற எண்ணம் வர வேண்டாம் அல்லது எனது அனுபவம் தான் ஜமாஅத் பணிகளை நடத்திச் செல்ல முடியும் என்றும் எண்ணம் வர வேண்டாம் அல்லது எனது அனுபவம் தான் ஜமாஅத் பணிகளை நடத்திச் செல்ல முடியும் என்றும் எண்ணம் வர வேண்டாம்.

பொறுப்பாளர்களிடம் இருக்க வேண்டிய இன்னொரு குணம் இனிய குணமாகும். அல்லாஹ் கூறுகிறான்: வகூலு லின்னாஸி ஹுஸ்னா - மக்களுடன் மென்மை மற்றும் நற்குணத்துடன் பழகங்கள். இதுவும் ஓர் அடிப்படை நல்லொழுக்கமாகும். பொறுப்பாளர்களிடம் இது மிகவும் அதிகமாக இருக்க வேண்டும். தமது கீழுள்ளவர்களிடம் கூட பணி செய்பவர்களுடன் எப்போது பேசிப் பழகினாலும் மற்றவர்களிடம் பேசினாலும் இதனை கவனத்தில் கொள்ள வேண்டும்.

ஹஸ்ரத் நபிகள் நாயகம் (ஸல்) அவர்கள் யமனுடைய ஆளுநராக நியமிக்கப்பட்டவரிடம் போதனை செய்தார்கள். மக்களிடம் எளிதை உருவாக்குங்கள். சிரமத்தை உருவாக்காதீர்கள். அன்பு மற்றும் மகிழ்ச்சியைப் பரப்புங்கள். வெறுப்பை வளரச் செய்யாதீர்கள். இது பொறுப்பாளர்கள் மற்றும் ஜமாஅத் நபர்களுக்கிடையில் உள்ள தொடர்பில் ஓர் அழகை உருவாக்கும் போதனையாகும். பிறகு இதன் விளைவாக ஜமாஅத் அன்பர்களுக்கிடையில் ஒருவர் மற்றவருடைய உணர்வைக் கருத்தில் கொள்ளும் ஆன்மா உருவாகி விடுகிறது. பிறகு அமீர்மார்கள், தலைவர்கள், செயலர்கள் ஆகியோரின் மிக முக்கியமான பணியாவது, தலைமையகத்திலிருந்து என்ன வழிகாட்டல் போகிறது? அல்லது சுற்றறிக்கைகள் வருகிறதோ அதனை உடனே முழு கவனத்துடன் செயல்படுத்த வேண்டும். ஜமாஅத்துகள் மூலமாக அதனை செய்ய வைக்க வேண்டும்.

சில ஜமாஅத்துகள் பற்றி தலைமையக வழிகாட்டலின்படி முழுமையாகச் செயல்படுவதில்லை என்ற புகார்கள் வருகின்றன. தமது அறிவைக் கொண்டு நிறுத்தியவாறு அந்த வழிகாட்டலை ஒருபுறம் தூக்கி வைத்து அழித்து விடுவது அல்லது செயல்படாமல் இருப்பது அல்லது தலைமையகத்திற்கு தகவல் தராமல் இருப்பது போன்றவை எவ்வகையிலும் சரியில்லை. இந்தச் செயலை எந்த அமீரோ ஜமாஅத்தின் தலைவரோ செய்தால் தலைமையகத்தைப் புறக்கணிக்கும் செயலாகக் கருதப்படும்.

மூஸிகளைப் பற்றியும் நான் கூற விரும்புவதாவது, முதலில் மூஸிகள் நினைவில் கொள்ள வேண்டும். தமது சந்தாவை வழங்கியது சம்பந்தமான கணக்கை தாமே வைத்திருப்பது அவரது பொறுப்பாகும். ஆனால், தலைமையக அலுவலகம் மற்றும் சம்பந்தப்பட்ட செயலரின் பணியும் கூட இதுவேயாகும். அவர் ஒவ்வொரு மூஸி உடைய கணக்கையும் முழுமையாக வைத்திருக்க வேண்டும். தேவைப்படும் போது அவர்களுக்கு நினைவூட்டவும் வேண்டும். அவர்களின் சந்தாவின் நிலை என்ன என்பதை தெரிவிக்க வேண்டும்.

அதுபோன்று முபல்லிக்குகள் மற்றும் முரப்பிகளுக்கு ஒரு விஷயம் கூற விரும்புகிறேன். சில இடங்களில் முறைப்படி முபல்லிக் மற்றும் முரப்பிகளின் மீட்டிங் நடப்பதில்லை. முபல்லிக் இன்சார்ஜ்கள் இதற்குப் பொறுப்பாளிகளாவர். இந்த மீட்டிங்குகள் முறைப்படி மாதந்தோறும் நடக்க வேண்டும். ஜமாஅத்தின் தர்பிய்யத் மற்றும் தப்லீக் பணிகளின் ஆய்வு நடை பெற வேண்டும். சிறந்த பணிகளை ஒருவர் செய்திருக்கும்போது அது குறித்து பேச வேண்டும்.

அதனைப் போன்று ஜமாஅத் செயலர்கள் ஜமாஅத்திற்கு வழிகாட்டல் வழங்குகின்றனர் அல்லது தலைமையக வழிகாட்டலுக்கேற்ப ஜமாஅத்துகளுக்கு வழிகாட்டல்கள் அனுப்பப்பட்டுள்ளன என்றால் அதுபற்றியும் அறிக்கை கொடுங்கள். முரப்பிமார்கள் இதனையும் பாருங்கள். ஒவ்வொரு ஜமாஅத்திலும் இவ்விஷயத்தில் எவ்வளவு வேலை நடைபெற்றுள்ளது என்று பாருங்கள். எங்கு செயலர்கள் செயற்துடிப்புடன் இல்லையோ குறிப்பாக தப்லீக், தர்பிய்யத் மற்றும் பொருள் தியாக விவகாரங்களில் அவ்வாறு இருந்தால் முரப்பி மற்றும் முபல்லிக்குகள் கவனமூட்டுங்கள். எல்லாப் பொறுப்பாளர்களுக்கும் அல்லாஹ் வாய்ப்பளிப்பானாக! வரக்கூடிய 3 ஆண்டுகளுக்கு அவர்களுக்கு அல்லாஹ் தொண்டு செய்ய வாய்ப்பு தந்துள்ளான். அதில் அவர்கள் அதிகமதிகமாக எல்லா திறமைகளையும் பயன்படுத்தியவாறு பணி செய்ய முடியட்டுமாக! தமது ஒவ்வொரு சொல் செயல் மூலம் ஜமாஅத்திற்கு ஒரு முன்மாதிரியாக விளங்குவார்களாக!

Friday Sermon delivered by Hadrath Khaleefathul Masih Alkhamis (atba)  
at Masjid Baitul Futuh, London – on 15.07.2016

Tamil Translation : Muallim. Nizamuddin Sb

Published By Nazarath Nashr-O-Isha'ath, Sadr Anjuman Ahmadiyya - Qadian, 143516